

专业水平做租赁，品牌服务赢市场

——中核华兴达丰福建区域项目纪实

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉 2015 年已临近尾声，我司福建区域各项目也已奋战一年之久。还没来得及及眨眼，2015 就只剩下不到一个月了。子在川上曰：逝者如斯夫，不舍昼夜。

在这一年的时间里，福建区域的福州正荣御品中央广场项目、福州平潭正荣御湖湾项目、福州化工厂项目和中铁大桥局福平铁路项目都取得了卓越的成绩，我们也成为其建设的主力军。自福建项目开展以来，一支由总公司为后盾、浙江分公司为支持协调的严明热血、积极负责的军团便开始奋战在项目的前线。浙江分公司及福建项目的所有工作人员始终秉承“厚德立业，精细致远”的企业理念服务在各个岗位，以“质量”与“诚信”打造属于自己的优质品牌。

自开工以来，现场机组长起到了至关重要的作用，各项目机组长凭借多年的工作经验，以高度负责的态度、认真有序的工作安排，将现场沟通和工作都做的井井有条。



福州正荣御品中央广场项目

位于福建省福州市马尾区中心地段，该项目一期工程现场共有 5 台塔机。每天，当第一缕阳光洒落大地时，二十几名工人便开始了

一天紧张而有序的工作。因该项目工期较短，所以我们必须在保证项目质量的前提下，高效高速地完成工期。这给所有管理人员和现场工作人员都带来了巨大的压力。每一个日日夜夜，或炎炎烈日、或狂风暴雨，现场工作人员始终坚守在各自岗位，二十四小时轮流作业。凭借着专业准确的协调和调度，我们克服重重困难，在高强度、高压力的情况下做出了高标准、高质量的成绩，展现了中核华兴达丰机械工程有限公司的一流的专业水准，并获得业主与甲方的一致认可与好评。



福州平潭正荣御湖湾项目

位于福建省福州市平潭岛，该项目现场共有 4 台塔机。在工程开始前，我们便遇到了重重困难——由于地方项目的保护政策，我们的备案告知和检测工作遇到了层层阻隔。虽然屡屡吃灰、处处碰壁，但是我们始终秉承对客户履约、对公司守信的信念，以坚持到底、执着不懈的精神，成功的完成了前期的备案告知和安装检测工作。该项目位于海边，项目现场环境恶劣，条件十分艰苦，现场人员时常是伴着风雨而眠、伴着风雨而起。在整个项目运行期间，我们的现场人员不惧艰苦、认真负责、有序工作，保证现场正常运作，获得了甲方的认可和表扬。



福州化工厂项目



福州化工厂项目

位于福建省福州市连江县坑园镇，现场有 2 台塔机。该项目的开发商为外资企业，现场及各方面的要求都极为严格。由于项目所在位置地处偏远，风沙大、雨水多，项目现场自然条件十分恶劣。每天清晨，我们的工人顶着雨水上上班，虽然穿着雨衣，却仍能感到透骨的凉意；中午，阳光炙烤沙地，整个现场好似一个大蒸笼，我们的员工在工地上挥洒汗水；晚上，海风呼啸而过，风沙翩然而起，漫天的沙尘让人睁不开眼。在这样的现场环境下，我们的工作

人员依旧严格按照要求准时早班会，按时完成工作任务。无论酷暑严寒，塔司指挥都坚守



中铁大桥局福平铁路项目

中铁大桥局福平铁路项目

着自己的“阵地”，背着安全带每一次的挂扣都是那么的严谨认真，这也体现了我们公司员工培训的显著成效。

忆往昔，峥嵘岁月。回首我们过去的优异成绩，审视自身的不足。俱往矣，着眼现在，展望未来。在当今百舸争流，千帆竞渡的行业形式下，我们会继续扬起“质量”和“诚信”的风帆，保持“专业”、“一流”的水准，在“引领中国塔机租赁行业的健康发展”的使命下，以“做中国最有服务品质的塔机租赁公司”的愿景为指导，勤恳工作，艰苦奋斗，努力进取，打造属于我们的蓝图！

作者：浙江分公司 刘志远

一个让人心情美丽的项目

——广州虎门二桥项目纪实

今年十月初，我司承接了广州虎门二桥起重机械垂运的任务。该项目是由广东省公路建设有限公司负责建设，中交第二公路工程局有限公司负责施工。虎门二桥线路起始于广州市南沙区东涌镇，与已建成通车的广州南二环顺接，途经广州市南沙区、番禺区，并先后跨越大沙水道、海鸥岛和坭洲水道后，穿越虎门港进入东莞与广深沿江高速相接，总长 12.886km。全线有两座跨江特大桥梁，分别为主跨 1200 米和 1688 米悬索桥，共设置东涌、鳌东、海鸥岛和沙田四处互通立交。里程桩号为 K1+663.618~K4+505.618，主线桥全长 2.842Km。涉及的墩身有鳌东互通主线桥 0#-20# 墩、西引桥 0#、0A#、11# 墩，全部为板式墩。虎门二桥 S2 标引桥所有塔吊基础由中交第二公路工程局有限公司虎门二桥 S2 标项目经理部负责施工。塔吊基础采用钢管桩 + 钢平台形式，塔吊地脚采用可移动式地脚 D46K。钢平台承重量由 3HN450×200 型钢拼接，在钢平台上根据 D46K 地脚螺栓孔的位置进行开孔，由于受型钢腹板及螺栓孔不均匀布置影响，每个地脚只能在钢平台上开四个螺栓孔，每个地脚采用 4 根 M42 的双头螺栓固定，剩余两个螺栓孔塞焊，焊缝高度 26mm，并在每个地脚底板四周以 28mm 的角焊缝进行加固。我司负责鳌东互通 13# 墩至西引桥 10# 墩之间共计 18 个墩身的施工吊装任务，共计投入 3 台 ST5513 塔吊，每台塔吊同时负责两个墩身的施工吊装任务，两台塔吊相邻布置、施工，每台塔吊共计需出场 9 次。此外，还有在西塔西侧的一台 STT293 和南侧的一台 STT200，以便于满足西塔附近的材料的垂直运输需要。

记得我第一次去这个工地的时候，工地旁边成片的果树、鱼塘以及大江让我眼前一亮。一眼望去，四周的田野里全都是绿油油的果树，上面挂满了香蕉。江的那边，一望无际的江面上时不时的会有鱼儿跃出水面，好像是在欢迎我们的到来。

作者：深圳分公司 陈先勇



进场的乡间小路



3台ST5513塔机的施工现场



江边的ST293和ST200塔机的施工现场

如果这时候突然吹来一阵海风，那种感觉足以让你忘却一切烦恼。在我们已经习惯了城市的喧嚣以后，突然来到这种宁静的小渔村里，便会有一种特别清新的感觉。每天呼吸着略带甘甜的空气，看着江水的潮涨潮落，我们的心情也变得更美丽，工作中的一切烦恼都可以抛去。在工作的闲暇之余，约上几个好友一起去农夫的果园里采摘一些水果，去江边垂钓，坐在江边的小饭馆里吃着钓上来的鱼，聊聊天……何尝不是一种享受呢？

该工程开始于今年的十月初，预计会在两年以内完工。在这两年期间，我们需要将三台 5513 的塔机一共倒塌 18 次，以满足 18 座桥墩的建设。由于项目上的机管员是第一次接触塔机，对塔机的一些装饰以及运行不太了解，这就给我们的施工带来了很大的困难。记得在做第一台 5513 的附墙时，项目上搭建的附墙框下侧的平台竟然和耳板在一条水平线上，当时我们紧急联系了项目人员，由他们找来架子工重新搭建平台。桥墩上的附墙是一个很大的问题，因为桥墩壁上光秃秃的，预埋附墙耳板难度很高，基本上是不可能实现的，我们的技术人员和项目上技术人员商讨之后决定采用三脚架钢梁的结构来应对——在墩身内搭建的钢筋网上焊接一个三角形的钢梁，钢梁上面焊接我们的附墙耳板，这才解决了附墙的难题。

目前，西引桥 2# 桥墩的建造已基本上完成，用于建造西引桥 2# 桥墩的 ST5513 塔机已顶升到最大高度，预计近期将挪位。虽然施工过程中，我们遇到了很多的问题，但是这是在所难免的，我们会积极努力的去解决这些问题。我相信，在我们的努力下，这个项目一定会做好！

抓好基层培训管理 打造优秀基层团队

——暨 2015 年度基层优秀员工集中式培训

在你辉煌的时刻，让我为你唱首歌，
华兴达丰的好兄弟心里有话你对我说，
前方大路一起走，哪怕是河也一起过，苦点累点又能算什么！
在你需要我的时候，我来陪你一起度过，
华兴达丰的好兄弟心里有话你对我说，
人生难得一起起落落，还是要坚强的生活，哭过笑过至少你还有我！
这就是来自中核华兴达丰的基层优秀员工们。

四年磨砺，成效初显

2015 年 10 月至 12 月，历时两个月，中核华兴达丰机械工程有限公司完成了本年度基层优秀员工的集中式培训。此项工作由副总经理邵晓娜主控，培训部组织实施，由公司总经理朱辉、常务副总经理仕军、副总经理邵晓娜及培训部内训师担任课堂授课讲师。这项公司级大型集训活动每年举行一次，至今已连续实施四年。



活跃的课堂氛围

本年度的集训工作以管理中心为单位展开，分别组织实施了三场公司级大型培训，包括在上海南汇执行的上海管理中心区域培训、在成都执行的重庆管理中心区域培训以及在广州执行的广州管理中心区域培训。公司总经理朱辉、常务副总经理仕军和副总经理邵晓娜 3 位高管全程出席培训活动并作为主讲师为本年度的基层优秀员工授课。

360 度全方位考核

培训全程采取“团队 PK 制”，每位团队成员培训工作的核心在于培训结束后的考核及评估，落不了地的培训犹如“只有红缨没有枪头”的花把式一样华而不实，因此，中核华兴达丰的集中式培训通过 360 度全面量化来进行考核：课程试卷笔试、高管面谈评分、培训观察评分、课堂问答抢答、团队展示拿分以及纪律制度的奖惩分等，我们全方位考量、评价学员们的培训效果，通过这样的评分方式有效地评选出了每场培训中表现较为突出和极为优秀的优秀员工。本年度三场优秀员工集中式培训共评选出 12 名优秀学员和 11 名最佳学员，他们分别是：

重庆管理中心区域：

优秀学员 4 名：云南分公司马莉琼、四川分公司陈小明、陕西分公司杜继恒、陕西分公司彭友江。



重庆管理中心区域优秀学员

最佳学员 4 名：四川分公司袁露、陕西分公司张文明、贵州项目部李道修、陕西分公司赵亚云。



重庆管理中心区域最佳学员

广州管理中心区域：

优秀学员 3 名：南方核电刘传魁、深圳分公司赵伟平、深圳分公司张山山。



广州管理中心区域优秀学员

最佳学员 2 名：深圳分公司肖勇、广州分公司阳小飞。



广州管理中心区域最佳学员

三场培训，精彩纷呈



拓展训练



高管一对一访谈

培训全程采取“团队 PK 制”，每位团队成员都用“专业、参与、思考和行动”为自己的团队加分，力争最后的胜利。为表达团队必胜的决心，每支队的队长还在培训伊始就做出“若不能取胜将自罚”的承诺，在培训讲师时刻提醒的“别人只能记住第一名”的激励下，四支优秀的团队在整个培训过程中都积极参与、踊跃发言、主动展现自己团队最优秀的一面。每位参训的优秀员工都以实际行动践行着公司“恭、宽、信、敏、慧”的行为价值观。

培训讲师团队由公司总经理朱辉、常务副总经理仕军、副总经理邵晓娜以及培训部三位内训讲师组成，集训过程中学员们渐渐的由不熟悉变为熟悉，由分散的心拧成一根结实的绳，获得了荣誉就一起欢笑，犯下了错误就一起接受惩罚。在辅导员的倾力配合下，每支团队皆全力以赴，为培训过程增加了无数的活力与激情。

金字塔式培养方法，全面提升员工能力



上海管理中心区域培训合影



广州管理中心区域培训合影



重庆管理中心区域培训合影

中核华兴达丰用整整四年的时间坚持着对基层员工金字塔式的培养、选拔、再培训和再提升，帮助员工的阶梯式上升发展，这在整个行业中是不多见的。是什么支撑着这种培育基层人才的理念，是中核华兴达丰人的精神！每一位中核华兴达丰人有着今天比昨天好、明天会更美好的自信和憧憬！付出必定有收获，我们的未来会更好！中核华兴达丰总经理朱辉表示：希望以后有更多的优秀员工可以参加公司的集训，希望公司基层的管理人员能将学到的东西分享给更多的人，让我们的基层队伍越来越壮大，越来越优秀！希望公司的每一位基层员工都能够与公司携手创佳绩，展翅赢未来！中核华兴达丰因为你们而骄傲！

优秀学员们带着满满的收获与力量，带着对未来更加坚定的信念，回到了各自的工作岗位。手中的工作虽然辛苦，但是坚信，这 86 位优秀学员将会更加自信、更加坚强、更加努力，他们将与所有中核华兴达丰人共同披荆斩棘、乘风破浪，共同谱写更加绚丽的新篇章！

中核华兴达丰将不断挖掘基层优秀人才形成公司核心优秀基层团队，推动公司成为中国塔机租赁行业与施工服务的领航者！

作者：总经办 翁俊

我在华兴达丰的十五年

小编：十五年来，您在公司经历有哪些？

张坚：2001年3月，加入公司，在中核华兴建设有限公司租赁分公司（中核华兴达丰机械工程有限公司前身）经营部任经营理事一职；2002年2月任公司团支部书记；2002年4月调任昆山项目部，负责钢设备的经营开发工作；2004年5月，调入公司桩机部负责经营开发工作；2006年6月，调入南京项目部大亚湾核电站项目，负责经营预算工作；2007年3月，任商务部经营助理兼广东项目管理部商务经理；2012年2月起至今，任东莞分公司（现为深圳分公司）行政人事助理。

小编：这十五年来，您看到的公司最大的变化是什么？

张坚：从三个阶段看公司变化，分别是国营企业阶段、民营改制单位阶段以及中外并购企业阶段。公司在每个阶段的变化成效显著，无论是从经济效益、产值增长、企业文化、经营管理、安全服务保障还是人文关怀方面都有大幅提升，并且以傲人的成绩跻身中国最有服务品质的塔机租赁公司。

小编：这十五年来，公司一直都没有变过的事情是什么？

张坚：一直塑造和倡导的企业文化、优秀的团队建设以及先进的企业管理理念。

小编：你遇到最大的难关是什么？怎样度过的？

张坚：当工作出现浮动或者不顺利的时候，对工作的理解程度不准确，这时的我通过调整良好的心态，多观察、多学习、多请教，消化分析，在很短时间熟悉了工作业务，掌握了不同工作的业务知识。

小编：最让您感动的事情是什么？

张坚：公司的人文关怀，对员工的人性化管理，通过爱心捐款让员工对企业有了一份归属感，“恭、宽、信、敏、惠”的企业价值理念让员工受益匪浅。

小编：让你留在公司的最主要原因是什么？

张坚：我见证了企业发展和成长的历程，从无到有，公司的核心理念“厚德立业、精细致远”已经深深的植根到我的内心深处，忠诚或许是我对公司最好的奉献方式。

张坚，司龄15年，2001年3月加入公司，目前任职于深圳分公司。



十五年员工心声

访谈时间：2015年12月9日

访谈形式：电话访问

小编：王总，您好，请问您是什么时候加入我们公司的？

王根成：大概是2001年的时候，当时，中国核工业华兴建设公司设备租赁分公司（中核华兴达丰机械工程有限公司的前身）刚成立不久。

小编：您在公司十五年里都有哪些主要的经历呢？可以跟我们分享一下吗？

王根成：我在公司十几年，太大的贡献也谈不上。从01年开始，我就担任无锡分公司经理，十几年来每天做的事情都是差不多的：上班前的早班会、安全交底、每天都亲自到现场督察工作，要说有什么要分享的还真的想不出来，哈哈。

小编：您太谦虚了。在公司十五年来，让您感触最深的事情是什么呢？

王根成：如果非要讲一些事情的话，我觉得，这十几年来，让我觉得最自豪的事情是，从2001年到2010年，这十年里，我分管的无锡分公司内的项目，没有出现过一起安全事故，甚至连一起微小事故都没有。我们在安全管控方面的工作做得非常到位，可以算得上是全公司的佼佼者，这一点我们问心无愧的，这也算是我对公司最大的贡献了吧。

小编：这真的是非常了不起的！最后，您有什么话想对公司说的吗？

王根成：希望公司发展的越来越好！员工福利越来越好！哈哈！！

王根成，司龄15年，2001年5月加入公司，目前任职于工程管理部。



十五年风雨兼程，十五年无悔于今

各位领导，各位朋友大家好！

很高兴能有这个机会在这里和大家分享我们的成长历程，我于1985年进入中核华兴公司，开始人生的拼搏。刚开始工作的时候，我也曾迷茫过、犹豫过，但我没有松懈！虽然我是一名女同志，但是无论多么地辛苦，我都咬牙去坚持，我相信，只要愿意去努力，一切都可以改变！没有谁天生就能担当大任，每个人都是从简单、平凡的小事做起，怀着这样的信念，我从一名族工开始，一步一个脚印地前进，直到今天。

90年的时候我开始从事塔吊行业，并考取了塔吊证，成为华兴公司第一批有塔吊证的司机。2001年，中国核工业华兴建设公司设备租赁分公司成立，我跟随公司一起进入了塔吊租赁行业。我曾做过油漆工、塔吊和指挥……无论在什么岗位，我都相信，只要勤勤恳恳工作、努力上付出总会有回报！功夫不负有心人，2006年我调入岭澳核电项目，担任班长一职。2009年，我进入宁德核电项目担任工长一职，2010年我又调入台山核电项目担任项目经理，直到2015年我被调任田湾核电项目担任项目经理。15年，我与公司风雨兼程、荣辱与共，一直走到现在。

担任项目经理的5年来，我承受的压力比想象中的大很多。我受过委屈、经过磨难，也曾想过放弃，想让自己轻松一些，但我不允许自己放弃。

后序：

截止2015年12月31日，公司司龄15年以上员工共有18名，10-15年司龄员工共有47名，10年以上司龄员工占总员工数的比例为26%。在这些元老级员工的身上，我们看到了那种扎根于骨子里的中核华兴达丰精神——“厚德立业、精细致远”。十九年如一日，他们每天做着单调重复甚至有点枯燥的事情，但是却个个乐在其中、全心投入，他们谦逊努力，他们知恩图报，他们兢兢业业，他们是公司发展的中流砥柱，他们是公司最宝贵的财富！十五年风雨相随，十五年感恩同行，让我们相约下一个十五年，让我们携手同行，再创奇迹！



十五年，感恩同行

春天，花草虫鱼为慵懒的阳光增添了一份生机，它们感恩春雨的滋润；夏天，参天大树投下一片绿荫，它们感恩土地的厚重；秋天，稻穗为金色的丰收垂下饱满颗粒，它们感恩农夫的辛勤耕作；冬天，傲雪寒梅为凛冽的寒风绽放一份嫣红，它们感恩大自然丰腴所赐；而我，用这拙劣的文笔，展开一张写满诗意的纸，提起一支怀有情感的笔，写下我此刻的情怀。心，早已与那纸笔融为一体，语言的聚液化作了我的思想、我的灵魂、我的一颗感恩的心。

感恩中核华兴达丰，风雨的十五年，伴我穿越梦想；羁绊的十五年，催我进步成长。时光荏苒，往事仍历历在目——

那是2000年12月30日，我从岭澳核电来到租赁公司，第二天，2001年1月1日，中国核工业华兴建设公司设备租赁分公司正式挂牌成立。我有幸结缘中核华兴达丰，一路参与并见证着她的成长与发展。难忘这十五年，当我倍感无助时，同事们给予的温暖情谊；当我疾恙缠身时，同事们端来的热气腾腾的米汤；当我工作遇到瓶颈时，领导的鼓励支持与信任……

十五年里，在不同岗位的我们“共同荣耀，共同超越”着。从最初的基层到如今的管理层，我深知自己的不易，也更懂得感恩。感谢中核华兴达丰，给我一个实现梦想、超越自我的平台；感谢公司领导同事们，始终热情细致帮助我、温暖我……

感谢公司领导，让我在充实的历练中走向成熟；

感谢中核华兴达丰的领导，是你们的一次次指引；

感谢同事，给了我友谊，让我在生命的旅程中不再孤独；

感谢对手，是你们，让我不断完善自己，不断朝前进步。

回想过去十五年里的一幕幕，我的每一步成长都离不开你们的温暖臂弯，细品现在的状态，我重新调整、设计自己的未来！十五年的中核华兴达丰，十五年的我，再回首，满心澎湃。

千言万语道不尽的我的满怀思绪，只能期待下一个十五年和下个十五年，与中核华兴达丰再续情缘，携手前行！

徐祺强，司龄15年，2001年4月加入公司，目前任职于四川分公司。



华兴达丰的记忆——献给华兴达丰15年华诞

华兴达丰的记忆，是铺满院落黑色石子，承载着对前程的追求和希望，任滚落车轮碾过；华兴达丰的记忆，是屋檐枝叶繁茂的香樟树，伴随着一群橘红色的身影，融入广播操的欢快旋律；华兴达丰的记忆，是一群背着工具包穿梭在公交地铁上的男人，即使被人误会，却也无比自信，因为，车窗外是亲手立起的钢铁巨人；华兴达丰的记忆，是一次次不辞辛劳的长途奔波，和忙碌的工地上那一声声塔机起吊前的清脆铃声；华兴达丰的记忆，是走向纷杂市场的稚嫩少年，跌跌撞撞中自信傲骄的成长，15年的汲取，成就塔机租赁界的壮年。华兴达丰的记忆，是一群阳光快乐、信心满满的青年男女，15年的坚持，虽已华发早生却依然努力拼搏。华兴达丰的记忆，是国企改制时的困惑和不懈努力，是外企并购时的迷茫和自我挑战。15年的坚持和努力，15年的蜕变和进取，15年的感恩和奉献，是向华兴达丰15年华诞的神圣献礼！华兴达丰的记忆，是厚德立业的传承，是精细致远的发展，华兴达丰的记忆，是每一个华兴达丰人最宝贵的财富，是每一个华兴达丰人永远的珍藏！

张惠英，司龄15年，于2001年2月加入公司，现任财务部经理一职。



扫描下方二维码
关注我们的官方微信



中核华兴达丰机械工程有限公司
中国塔机租赁业最有影响力企业
微信号：Hxtathong



塔吊365网
中国首家塔机租赁自助服务网站
微信号：tadiao365



主编：邵晓娜

编辑：朱英新、马海芳、李慧

投稿热线：021-66101099/8124

投稿邮箱：hxtathong@hxtathong.com.cn

2015年内刊第4期 总第25期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 总经办 | www.hxtathong.com

成就梦想，铸就未来——中核华兴达丰梦

第一章 忆往昔，漫漫逐梦路

十五年前的那个新年，2001年元月1日，中国核工业华兴建设公司设备租赁分公司——中核华兴达丰机械工程有限公司的前身在仪征成立。在过去的十五年间，我们见证了中核华兴达丰的每一点进步、每一个难关和每一项成就。中核华兴达丰在市场经济大潮中顽强拼搏、勇于创新，以“厚德立业、精细致远”的企业精神，与全体员工同舟共济、昂首阔步，共同迎来了公司发展的新纪元！

纵观中核华兴达丰十五年的发展历程，我们以自身的拼搏与努力，出色的完成了企业的三次重大转型，为企业长远的发展奠定了坚实的基础——

为顺应国家“深化国有大型企业改革，完善市场经济体制”的政策，2001年元旦，中国核工业华兴建设公司设备租赁分公司（中核华兴达丰机械工程有限公司的前身）正式成立。公司凭借执着追梦的想法，克服重重困难，迅速组建专业拆队、设备维修班组和管理团队，并建立了一系列程序文件和规章制度，以保证服务的专业化和标准化。凭借着优质的服务和专业的管理，公司不仅赢得了内部租赁市场，还在江苏、浙江、上海等地实现零突破，并得到客户的一致好评！

2004年6月28日，公司按照国家“国有企业主辅业务分离改制”政策，改制成立江苏中核华兴建筑机械施工有限公司。当时，我们以上海为中心，学习各家租赁公司的经验，潜心做好内部管理，坚持不挂靠、坚持质量第一、服务至上的原则，通过市场化的熏陶，锻炼了管理水平，逐步实现管理体制变革，最终实现平稳过渡。

2005年至2015年，公司连续六届（十年）荣获“全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀单位”，中核华兴达丰已由一家名不见经传的小企业，发展成一家由外资控股的大型专业塔机租赁公司，这是中核华兴达丰人在三千多个日日夜夜里不懈努力和辛勤耕耘的成果，这是中核华兴达丰在逐梦之路上创造的一个又一个奇迹的积累，这是根植于心的企业精神的体现！

2007年7月1日，公司与世界上最大的履带式起重机械租赁公司新加坡達豐控股集团正式签订股权并购重组协议，中核华兴达丰机械工程有限公司正式成立。这标志着公司进入一个崭新的时代。重组以后的中核华兴达丰，更加注重内部管理和企业文化的打造。根据市场的需求和经验积累并不断借鉴外国公司设备管理经验，公司建立了一系列设备专业管理体系，形成了公司新的品牌建设和市场战略规划。

十五载风雨历程，中核华兴达丰在逐梦之路上画下了一幅又一幅美好而难忘的图画。至此，中核华兴达丰梦雏形已现，而我们在追逐梦想的道路，昂首阔步、义无反顾！

第二篇章：企业精神，根植于心指引前行

经过十五年的发展，中核华兴达丰已形成了一套符合企业发展特性的独有的企业文化系统，从企业理念体系到员工关怀建设，从企业形象系统到员工行为准则，从安全文化建设到企业管理体系建设，经过历史沉淀的文化内涵，深根于每一个中核华兴达丰人心底。

完善的企业文化理念体系，给予我们明确的价值观和行为引导。“厚德立业，精细致远”的企业核心理念中，坦诚而踏实地做事和做人，是中核华兴达丰源自于国企的文化底蕴，“厚德载物”的传统理念是公司成为中国品牌塔机租赁服务企业的支柱。在核工业精细安全理念文化的长期的熏陶下，精细的文化推动着公司精细管理、精细工作和精细服务，从而保障了企业安全生命线。“用品塔吊做品牌租赁”的经营理念，是企业的自我约束力，秉承该理念，中核华兴达丰只采购国际品牌塔机，所采购塔机均采用国标GB13752/GB5144和欧标FEM1.001/EN14439双标准设计，并通过欧洲CE、新加坡MOM、韩国KOSHA、俄罗斯GOST等多国认证，从而确保产品质量安全，也正是由于长期坚持这一经营理念，我们才赢得了市场，逐步成为行业领先者。

丰富多彩的企业文化活动与人性化的员工关怀工作，将每个中核华兴达丰人的心紧紧联系在一起。公司每年联合工会组织丰富的员工活动，使得公司的文化氛围轻松愉快，让每位中核华兴达丰人都能够“快乐工作、快乐生活”趣味运动会、员工旅游、卡拉OK大赛、摄影大赛、员工手工绘画文化宣传栏、精彩年会盛典、节日茶话会、元宵灯谜会……此外，公司还十分重视员工的能力提升与培养，定期组织各类员工培训、优秀员工评选、对优秀员工及团队予以总经理嘉奖荣誉等。

正是因为如此，中核华兴达丰有一大批忠实的员工一直追随公司的发展步伐，截止2015年12月31日，公司15年司龄员工共18名，10-15年司龄员工47名，10年司龄以上员工占总员工数的比例26%。拥有这样一大批忠实的优秀员工，是企业人性化管理的成效，也是企业的荣誉和骄傲！

2005年至2015年，公司连续六届（十年）荣获“全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀单位”，中核华兴达丰已由一家名不见经传的小企业，发展成一家由外资控股的大型专业塔机租赁公司，这是中核华兴达丰人在三千多个日日夜夜里不懈努力和辛勤耕耘的成果，这是中核华兴达丰在逐梦之路上创造的一个又一个奇迹的积累，这是根植于心的企业精神的体现！



2007年，中核华兴达丰机械工程有限公司正式成立



第三篇章：新起点，筑梦新征程

2015年是不平凡的一年，在目前的市场经济环境下，竞争非常激烈。作为中核华兴达丰人，我们始终坚信着公司的愿景：“做中国最有品质的塔式起重机械租赁与施工服务公司”，我们潜心做好公司每个精细化的工作，这驱使着我们在新的市场上取得质的飞跃。

2016年即将来临，作为中核华兴达丰人，我们应在喜悦中挣脱与解放过去的包袱，将我们的思想归零，就像将杯子里的剩水倒掉一样，重新装满创新与深耕细作的思想。有思想才有创新，有创新才能深耕细作。康师傅控股有限公司中国区董事长何元达教授在谈到互联网+背景的传统企业行业时说道，未来企业发展的方向是“规模v.s专业专精”，我们应选择专业专精来增加客户的粘性，只有这样才能使现代服务业从低谷中走出。

中核华兴达丰的魂是什么？是我们的核心理念：“厚德立业，精细致远”。愿景和使命是我们前进的方向和能量，通过加强企业文化的熏陶，才能建立良好的企业文化氛围，才能凝聚着优秀的团队，才能让我们有一种战无不胜的信念。总结过去，2016年是新的起点新的开始，我们也将面临一次新的考验——如何将企业文化建设落实到每一个团队每一个人身上？我们希望每个人都能发挥想象力及创造力，实质性做到“公平公正、心存感激”力，使每个部门及分公司练就出独立思考 and 解决问题的能力。拓展思路、万众创新才能让中核华兴达丰走得更远更好！



深耕细作让客户体验更多的价值。在现代服务业中服务好每一个客户是我们能力的体现，让客户体验更多的价值是我们深耕细作的源头。精细化做好四条纵向线：安全、人力资源、设备及物资、技术的基础上，强化第一线施工现场早晚班会的制度，建立早晚班会标准化和实效性；强化维修质量和安拆质量，建立创新机制优化程序，注重质量考核。让客户体验到我们提供的更多的价值：按约定提供塔机、保障设备产权安全、客户服务中心过程监控、安全质量检查、现场人员早晚班会、维修不过夜、无条件换人、技术前置服务、安全管理离水平以及安全防护要求高标准等。

在达丰中国集团的领导下，中核华兴达丰人在2016有一个新的起点，我们筑梦远航，用文化占领市场、用精细铸就精品、用创新唱响未来。我们众志成城万众一心唱响华兴达丰之歌——

当太阳在黎明升起的时候，
我们盛装着桔红色的服装，
穿越在钢筋混凝土丛林中，
操作着一台鲜亮醒目的塔机，
用我们的热情服务感动着大家，
用我们的安全思想保护着大家，
用厚德来发展我们的事业，
用精细来推动我们的未来，
做中国最有品质的塔机租赁与施工服务公司是我们愿景，
华兴达丰人为了梦想而努力奋斗！

作者：总经理 朱辉