





# 华兴达丰



主编：邵晓娜  
编辑：朱英新、马海芳、李慧  
投稿热线：021-66101099\*8124  
投稿邮箱：hxtathong@hxtathong.com

2015年内刊第3期 总第24期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 总经办 | www.hxtathong.com

## 我在中核华兴达丰的成长

刚从象牙塔刚走出来的我，带着满脸稚嫩步入社会。中核华兴达丰是我职场人生的第一站，我感受到这是一家有文化、有理念、有目标的公司，很高兴能够加入。

作为新员工，刚来时我只知道这是一家做塔吊租赁的公司。参加公司安排的一系列培训之后，我才慢慢了解了，这是一家非常有内涵的公司。公司的企业文化培训课程上，总经理朱辉亲自为我们授课。我进一步认识到公司将“厚德立业、精细致远”作为公司的核心理念，将“引领中国塔式起重机租赁与施工服务行业健康发展”作为使命，用“做中国最有品质的塔机租赁与施工服务公司”作为愿景。这些理念决定了公司对行业、对社会、对客户和对员工的责任。公司将“恭、宽、信、敬、惠”作为员工的行为价值观，崇尚“公平正义、心存感激”的价值伦理，“用对待客户的方式对待员工，没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值观体现了公司对员工的关怀和责任。

这些企业文化理念是公司的灵魂。整个公司就像一艘行驶在大海里的船，而员工就是这艘船上的船员，共同努力让这艘船驶向更远的目的地。作为公司一员，做好自己的本职工作是最基本的要求，此外，我们还需要学习为领导分担责任，更好地发挥管理职责。

刚入职的我在基层学习，在这里不仅要学习塔机的专业知识，也要学会与客户和政府部门打交道的方法。刚来成都堆场的第一天，我就和杨经理一起去拆万达的塔吊，那时的我从没有接触过塔机，更别说要了解那上面每一个部件的名称了，一切对我来说都是陌生和新鲜的。和我一起来的三位同仁，一会说标准节，一会说套架，我听着却是一头雾水。回来后，我不断地看说明书、看施工方案，通过不同渠道学习专业知识，从而慢慢了解公司工作的要求和内容。通过到现场学习，我知道了塔机基本的技术知识。在公司技术部门的培训中，我又学习了塔机的细节。学好这些技术，能够让我用更好的方法使工程圆满完成，并得到用户的认可。然而，学习技术只是一个方面。一台塔机的安装绝不是一两个人就能做好的，这是一个系统性

的工程，涉及到环节有很多，任何一个环节的出错都会拖延工程的进度。

同时，这也是一个高风险的行业，塔机在工地运行，每一项工程都关系着社会实际的发展，一旦发生事故绝不是小事。在现场，看到师傅们在几十米，甚至数百米的高空，顶着夏日艳阳，一锤一锤的挥着，安全带在他们的头顶晃动，每一个销轴打出和装上都带着一份风险。作为基层管理人员的我们，更应该将安全意识牢记在心里，一次不经意的危险命令，都可能导致一次重大事故。

大自然是可畏的，但人类科技发展和进步是不会停止的。都市里那一幢幢高楼，都是塔机用她的臂膀一层一层的扶起。也许这是一个枯燥的行业，也许你会说它不安全，也许你会说这工作常年在外非常辛苦。是的，刚来时我也是这样想的，但如今，我想到的却是，我在这里见证了一座城市成长，同时，这座城市也见证了我的成长。



作者：四川分公司 邓沛

邓沛

## 累，但终有收获 痛，但一直快乐 ——记我成长的这两个月

2015年7月20日，是我加入中核华兴达丰广州分公司的第一天，带着刚迈出校园的青涩，步入一个全新的领域，我心里既兴奋又有些畏惧。兴奋的是离开了学校的那片小天地，畏惧的是独自一人来到了远方陌生的环境。对于从沈阳跑到佛山的我，遥远的距离拉紧了我的神经。就连以往百试不爽的自我心理暗示，今天似乎也跑了神哑了火。虽然还有另外两个同伴在一起，但陌生的环境和同事依旧不能使我真正的敞开心扉去接纳。

第一天伊始，一个安全帽、一套工作服和一双劳保鞋发到我手里，这些就是我今后的装束了。随车出发了，我只能在心里默默祈祷，愿一切都好！

8月5日至8月14日，我一直随车在佛山西站现场学习，那时才发现，我以前的想法是多么幼稚。曾经对塔吊只是那远远的瞥，惊于其高耸，却不知道他们拆装工挥了多少次大锤，流了多少汗水。那时我才真正知道了这份工作的不易，以后要与烈日为伴，与星光相随了。

8月15日至9月7日，我随安拆班去海南岛三亚市莺歌海的乐东电厂拆卸 M125。三亚市？莺歌海？请不要被这名词吸引，没有美丽的沙滩，没有蓝蓝壮阔的海，只有嘈杂的工地现场。这段时间，又让我对烈日有了更深的理解。

M125，够霸气！在佛山西站看惯了 STT293 的 2\*2\*3.9 的标准节，M125 又将我震撼了一把！现场学习不再是别人做你看，一向“人手不够，你上！”就让我开始了安拆班工作的生活。在地面给吊钩挂取钢丝绳，爬标准节挂钩、取钩，用龙门吊吊运标准节，买水，送工具，收发对讲机，送氧气、乙炔罐……这些工作充实了我这二十多天的生活。

有句英语谚语是这样说的“ No pain no gain（没有付出，就没有收获）”。和他们一起合作，虽然很累却迅速拉近了我们的关系。老廖的认真领导、张松的认真负责、刘胖文的搞笑幽默、张文的沉默、老鬼的严肃都让我印象深刻。当“小王”这两个字眼代替了“王振杰”和“那个大学生”时，我知道自己得到了他们的认可！

通过工作也让我对塔吊有了更深的了解，不再是只知其名，不知其用了。标准节是如何一节节拆卸的、塔吊的拆卸步骤、标准节中加强节的存在、吊重物时吊点选择的重要性、安全带的高挂低用、塔指挥的各种手势、龙门吊的使用和运行、散件吊绑的正确方法、油缸的作用、标准节如何拆分和打包……同时，我也熟知了塔吊的拆卸方案和装车方案。

蓦然回首，惊奇已过去了两个月了，回想时我会为自己鼓掌，两个月的磨练使我对这个行业也有了一定的熟知和了解。如果用一句话总结，我愿说：“累，但终有收获；痛，但一直快乐！”



作者：广州分公司 王振杰

王振杰

## 既选择 唯有风雨兼程

时光醉清风，总有人会记得。弹指间，昨夕稚气懵懂的样子也被时光淘洗的恍若隔世。无论当时的模样如何，也都收拾好行囊，整装心情，带着梦想，迈步前方，继续谱写自己的剧本。

昔日今时还在温馨的假日，今时今日的我已步入职场两月有余。在这段时间的工作中，我怀揣自己的梦想与追求，沐浴着领导和前辈们的关心和支持，融入了一个新的和谐大家庭中，不断磨砺，不断领悟，不断成长，稳步前进，留下一行坚实的足迹。

谦虚使人进步。在学校学做人，在社会学做事。刚来时，我被指派跟着雷哥实习，到各个项目做安全检查和带队生产。雷哥是一个实干派，懂的多、会的多，对我也是十分照顾。我从雷哥身上学到了很多。人都说良马遇伯乐，才子有达师，与雷哥相识是我之幸。世界之大，有许多东西是我不知道的，只有保持谦逊，不断学习，不断充实自己，才能有一个更好的自己，才能不再是邵总所言的“零价值”。

这段时间的工作有苦有甜、有喜有忧。有时，我们和工人师傅一起冒雨工作，全身都被汗水和雨水浸透，而我们却享受着天然雨水和原始汗水的沐浴。这是以前不曾遇过的，但也让我明白一个道理，一个人的梦想就是要用学识、勤奋、辛苦和工作历练来成就。一个人可以选择很多种方式和途径去实现自己的梦想，但无论你选择哪一种，都贵在坚持。我现在需要学习和积累的东西还有很多，唯有在自己的岗位上坚持、勤奋付出，不断地磨砺自身，才能让自己离成功与梦想更进一步。

依稀记得那是美丽的富春江，我随东哥登上“钢铁宝塔”——塔机。这是我第一次真正意义上爬塔机，第一次站在这空中亭台，那感觉真是难以形容。站在塔机上景色还是那个景色，心情却是从未经历过的。第一次伫立在几十米的高空，虽说不至于两股作战，可心口却好似有千斤巨石压着，莫名的紧张。当再次脚踩大地时，心中的大石才算落了地。松了一口气，厚厚的手套都被汗水浸透了。那一刻我才真正明白了古人那句“脚踏实地”的含义，真正明白了做人还是要脚踏实地的好！我也是第一次正视自己的工作：我们是高危工种，做的是高危工作，无论做什么都要认真，要有责任心，要对自己、对他人、对工作和对公司负责。

两个月的工作，让我学到了很多，让我的人生更加充实。还记得邵总曾对我们说过“工作要和生活分开”。当日的我不能明白这话中的含义，今时方才领悟了其中道理：要以一个好心态来面对工作，将生活情绪撤离工作，不能让私人情绪影响工作。

回想这段时间的工作，虽然很累，但收获良多。雷哥也安排我做了一些安全方面的工作。如审批安拆令、收集整理安全资料、跟着做塔机检测和安全监控等。人的成长是一个螺旋上升的过程，旧的问题解决了，新的问题又会出现。庆幸的是，在我无知的成长过程中，有诸多领导和同事的关心和支持，有浙江分公司这个和谐的大家庭作为我坚强的后盾。我想，每个人都有自己的长短处和优缺点，在工作中，应当充分发挥自己的潜能，永远保持一颗孩子般简单执着的心，意气盛、忌心满，虚心学习，追求进步，争取早日实现自己的价值。

清风拂柳铃声翠，今昔落红抛旧情。犹记得出差武汉时恰逢新生开学，望着那高悬着的学校名牌，看着那一张张稚嫩的面容，心底却泛起一丝甜甜的苦涩。一闻旧染新韵，铁打营盘流水兵，我们始终过了那个年纪。面对生活与工作，既选择，那唯有风雨兼程！

光阴可惜莫轻抛，人生不止，奋斗不息。



作者：浙江分公司 刘志远

刘志远

扫描下方二维码

关注我们的官方微信



中核华兴达丰机械工程有限公司  
中国塔机租赁业最有影响力企业  
微信号：Hxtathong



塔吊 365 网  
中国首家塔机租赁自助服务网站  
微信号：tadiao365

# 厚德铸就品牌 品牌成就未来

2015年8月14日，中国建筑业协会机械管理与租赁分会第七次会员代表大会暨第十三届全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀单位及优秀个人表彰大会在江苏无锡隆重召开。中核华兴达丰机械工程有限公司荣获“第十三届全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀单位”。2005年至2015年，公司连续六届荣获“全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀单位”。公司已经由一家名不见经传的小企业成长为一家中外合资的大型专业塔机租赁公司，是坚毅、执着和不屈的精神照亮了公司的成长之路，这种植根于心的精神才是公司的真精神。

### 零点起航，峥嵘岁月稠 (2001.1.1—2004.6.28)

中核华兴达丰机械工程有限公司的前身是中国核工业华兴建设公司设备租赁分公司，成立于2001年元月1日，正值国家第十个五年计划开端，是顺应国家“深化国有大中型企业改革、完善市场经济体制”的大形势下成立的。

2001年元旦刚过，华兴建设公司租赁公司正在紧锣密鼓地筹备中，面对一大堆陈旧和缺乏维修保养的设备和不知道在何方的市场，时任公司总经理的高颂同志确定了“高起点，市场化”的目标。然而首先需要解决的是“高起点”，我们对于高起点的认识是基于“软”和“硬”两个方面的，“软”就是管理，我们决心以核程序化管理为起点，在开门办企前就预先制定好了大量的基础文件和程序文件，开通了行业内首个800客户服务热线，事实证明这些为公司后续的管理持续改进奠定了坚实的基础。

“硬”就是设备状态、厂容厂貌和办公条件等，如果陈旧的设备得不到维修，企业形象破旧不堪，哪里来的市场和效益？而改变这一切需要大量资金，这是个“先有鸡还是先有蛋”的经济悖论，我们必须解决；于是，公司领导分头去落实配件供货商、材料供货商、办公家具供货商等等，凭着执着的信念，我们通过材料供应商赊账的方式给每个办公室配上了电脑、空调，给财务购买了当时最先进的用友软件，统一制作了四季工作服。其后，我们维修良好的设备迅速赢得了公司内部市场的信任，随后在8月份当葛洲坝工程局和我们签定了田湾核电三台塔机租赁合同时，他们感叹我们的企业在简陋的办公室里有如此精神的面貌和现代的办公管理手段。我们终于在2002年的冬季还清了欠款，至此，我们用奋斗精神走出了“先有鸡还是先有蛋”的经济悖论，使我们公司的发展向前迈出了一大步。

2001年公司成立时只有5名管理人员1名工人，生产设备破旧不堪，可以说是一穷二白；到了2003年底，公司已经发展成为拥有固定职工198人、大型设备197台、固定资产原值6000万元的中型设备租赁公司，实现了零点起航之后的大发展。

### 一路风雨，潜心管理 (2004.6.28—2007.7.1)

经历了三年多的风风雨雨，2004年6月28日公司终于完成了民营股份制改革，成为了自主经营、自负盈亏的独立法人治理机构，实现了公司的第一次质的变革。

2004年之前由于体制问题，市场无法放开，解决不了公司内部使用计划随意、设备利用率低、工程款拖欠严重等实际问题。2004年以后，我们放弃了大部分内部市场，以上海为中心，学习各家租赁公司的长处，潜

心做好内部管理，坚持不挂靠、坚持质量第一、服务至上的原则，通过市场化的熏陶，锻炼了管理水平。

公司确定了以经营服务为龙头的管理思想，经过不断积累和探索，对客户提出了五项基本承诺：1) 保证设备外观整洁，内在状况完好进入工地；2) 保证在市区范围内出现故障2小时内维修人员赶到现场，8小时内排除故障；3) 在确保安装质量的前提下满足客户时间要求；4) 使用单位不满意的换件可以在24小时内无条件换人；5) 技术服务多元化。实践“五项承诺”的核心就是运用系统工程原理，确保设备的管、用、养、修全过程的落实。2004年5月25日上海市建设工程安全监管总站组织的上海建筑起重机械观摩会在上海名都城二期工地举行，我公司以优质的服务和先进的管理理念被指定为上海市唯一的起重机械观摩单位。公司通过此观摩会成功地接受了来自上海市各建筑施工企业、设备租赁单位、监理单位近两千人的检阅。至此，公司成功在上海市场打响了品牌经营的第一枪。

2004年到2007年又是一个拼搏的三年，2004年6月公司自主研发并成功应用了建筑机械租赁ERP远程信息管理系统，并于2006年1月通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系三大体系一体化认证，实现了公司程序化管理。公司凭借着精细的内部管理流程和诚信的市场经营理念成功地荣获首个“全国建筑机械租赁品牌”和“全国建筑机械施工租赁50强企业”以及两次“全国建筑机械租赁企业设备管理优秀单位”。

### 十年磨砺，品牌初绽放 (2007.7.1—2011.7.1)

2007年7月1日公司与世界上最大的履带式起重机械租赁公司新加坡达丰控股集团正式签订股权并购重组协议，10月18日中核华兴达丰机械工程有限公司召开新闻发布会宣布正式成立。经历了改制、重组后的中核华兴达丰机械工程有限公司终于迎来了凤凰涅槃、浴火重生！

中核华兴达丰机械工程有限公司以“引领中国塔式起重机械租赁行业健康发展”为己任，构筑品牌租赁平台。重组以后的中核华兴达丰，更加注重内部管理和企业文化的打造。经过十年的积累和沉淀，公司更加懂得市场需要什么，逐步形成了“厚德立业、精细致远”的核心理念，“用品牌塔吊，做品牌租赁”的经营理念以及“用对待客户的方式对待员工，没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值观，并将企业理念付诸行动和管理中。

根据市场的需求和经验积累并不断借鉴外国公司设备管理经验，公司建立了一系列设备专业管理体系，彻底解决故障成因并及时恢复设备如初的“故障报修与

关闭制度”；班组、分公司、公司三级检查监控为核心的设备安全使用与保养管理的“定期安全巡检制度”；以事先监控、事中控制、事后回访为一体的“800客户服务考评制度”、及时解决员工诉求并化解矛盾使员工愉快服务于客户的“职工询证管理制度”、注重员工培训，帮助员工完成自身职业规划，关注不同国际背景员工的人文文化相融和谐发展，这种人性化与理性化相融的人才观念，使中核华兴达丰在吸纳许多优秀的人才的同时，更为公司的未来发展提供的原动力。

对于大型设备租赁企业来说，规模的扩张和资产数量的增加并不是品牌，品牌意味着诚信的报价（没有价格欺诈）、标准的服务（全面完整的服务体系）、安全的管理（高标准的安全管理）、规范的市场行为（没有不负责任的恶性竞争行为）、优良的设备状态。市场的竞争最终取决于企业的综合实力，各项管理的优秀才能形成企业的品牌。2012年初公司第四次被评为“全国建筑机械租赁品牌”并且位居第一名，这是对品牌价值经营理念最好的见证。

### 百舸争流，厚积薄发 (2011.7.1—2015.4.1)

历经十余年的管理体系建设，在原有质量、环境、职业健康安全管理体系标准下融合 TSGZ0004-2007《特种设备制造、安装、改造、维修质量保证体系基本要求》形成四标一体，按照“全员参与，持续改进”的原则，管理体系思想深入人心，用管理程序确保安全与服务质量的用体系 PDCA 形成循环不断高标流程，提高对客户的服务效率。建立了完善的安全管控流程；集中调配、高效物流的设备物资管控流程；以考核筛选和实效培训为核心的基层人力资源管理体系；建立完善的技术标准和作业指导书，通过内爬外挂等特殊方案设计计算为客户提供项目整体起重解决方案；通过用友 NC 软件、HR 软件、远程会议系统、远程 OA 办公系统、远程视频监控、员工能力提升系统、客户服务 CS 系统等信息化手段来保障客户服务的高效。

2011年7月1日，以“中国塔吊租赁跨入e时代”为主题的中国首家塔机租赁自助式服务电子商务网站“塔吊365”上线启动仪式在上海隆重举行，中核华兴达丰致力于通过电子商务平台转换塔吊租赁模式，开启了塔吊租赁电子商务领域的发展计划。

百舸争流，千帆竞发；博观约取，厚积薄发，遗迹匪光必自华。2014年底中核华兴达丰拥有设备500余台，实现产值3亿余元，在日益激烈的市场竞争中以独特的优势处于行业领先地位，凭借不断累积的综合实力，在塔机租赁行业的巨流中乘风破浪，扬帆前行。

### 万里征程，携手新起点

2015年4月1日，达丰中国高级副总裁高颂先生兼任达丰中国事业部总经理并改任中核华兴达丰副董事长，由朱辉先生出任中核华兴达丰机械工程有限公司总经理。在新的管理团队的带领下，继续坚持文化与品牌发展战略，以市场化的思维和战略化的眼光，对外优化市场布局，对内提升管理创新能力，积极应对业务挑战与机遇的巨大助力，致力于打造中国最有品质的塔机租赁服务公司。

忆往昔，峥嵘岁月；瞻未来，万里征程；中核华兴达丰机械工程有限公司将“做中国最有品质的塔机租赁与施工服务公司”作为企业愿景，携手全体员工未来将为客户提供更加卓越的服务品质。

作者：总经办 马海芳