

让习惯符合标准、将标准成为习惯

——暨 2015 年安全生产月活动

为全面落实公司“关于开展安全生产月”活动的通知精神，深入开展公司安全宣传月活动，本着以宣传贯彻《安全生产法》为主线，唱响“安全生产”的主旋律，推进公司“让习惯符合标准、将标准成为习惯”的各项措施，不断向纵深推进。通过多种渠道，采取多种形式，广泛深入地组织开展了“安全生产月”活动，取得了显著成效，公司“安全生产月”活动情况总结如下：

一、安全检查，防患未然

为了迎接安全生产月的到来，公司开展了全员全过程的隐患排查治理活动，设备安全检查从2015年05月04日起由安全总监杨勇带队展开，检查过程中各检查人员将检查内容填写塔式起重机械技术性能定期检查表，并拍摄相关检查项目见证件照片，从塔机工况与轨道基础，吊钩，塔机金属结构，顶升套架与回转机构到起升机构，变幅机构，电气系统保护装置，附着装置，现场文明施工，员工精神面貌等进行了全方位隐患排查。安全管理工作，最重要的一点是“标准”，然而一些人因为习惯性违规酿成的安全事故的严重后果却历历在目，因此此次设备检查就是为了纠正一线员工的习惯性违规，将标准种在他们的心中，处罚不是目的，预防未知的安全隐患才是第一位的，只有预防工作受控到位，安全管理才算步入了正轨，在安全管理中我们要摒弃“亡羊补牢”的被动理念，牢牢抓住“未雨绸缪”的主动权，切实做好各项预防工作，把安全隐患消灭在萌芽之中！

二、开展活动，重在宣传

活动期间，各管理中心根据实际情况，组织全方位的人员进行培训教育，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行了专项培训管理，提高专业技能，将各类事故隐患降为零。

深圳分公司：

深圳分公司领导积极安排人员开始策划活动，最终在6月13日在东莞堆场开展了深圳分公司安全月活动。深圳分公司经理陈先勇、安全质量管理员刘亚红、维修工长赵米龙以及维修班组所有成员都赶到堆场参加活动。本次活动采用理论与实操相结合，由常务副总经理仕军组织对深圳分公司维修人员对起升减速机，回转变速箱进行拆卸、维修、安装进行培训考核。将维修资料、维修阶段培训考核合格人员记录备案，并发放‘维修培训合格’帽贴，意在对此类实操培训的展开起到模范作用。

为了使全体员工掌握消防器材的使用和发生火灾事故的逃生技能。切实提高全体职工应急疏散应对能力，熟悉公司应急疏散线路，检查公司火灾事故专项应急预案的可行性和全体职工协同情况，深圳分公司于6月13日在常务副总经理仕军的带领下组织了一场火灾事故专项应急预案应急演练方案，深圳分公司陈先勇经理、安全质量管理员刘亚红、维修工长赵米龙以及堆场部分人员参与了演习，整个过程平稳有序，虽不是真正的火灾发生，但让人们在遇到危险的突发事件时能做到紧张有序，以避免伤害事故的发生，从而有效地控制和处理了突发火灾事故，最大限度地减少事故造成的人员伤亡和财产损失，检验了我们的应急救援能力，为公司的生产发展提供了有力保障，同时提高了自我防范意识，尽量避免火灾发生，减少不必要的损失。

无锡分公司：

无锡分公司6月6日在嘉定旭辉项目会议室举行了安全生产月主题培训：“塔司安全操作规程”、“四不伤害”、“危险源辨识”、“维修工安全操作规程培训”等，以此传达本次安全月活动的主题，培训专业安全知识和，在整个分公司营造“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处要安全”的浓厚安全氛围。安全培训是针对人的不安全行为控制的有效手段，安全管理要把事故的源头控制好：第一是人的不安全行为，第二是物的不安全状态，对人的管理，首先不断夯实三级安全教育和岗位安全技能培训，任命的各级各部门的安全第一责任人，必须是安全管理的楷模，安全质量部深入基层，组织培训和演练，严厉打击现场违章行为；公司组织了专业人员对现场隐患进行认真的、有计划的梳理和治理；对物的不安全状态要由技术部组



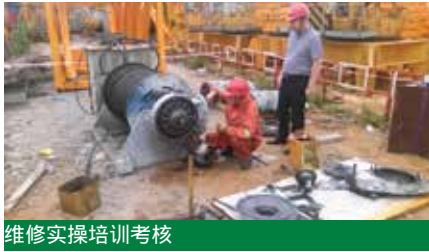
塔机安装施工现场



施工现场早班会



安全月动员会



维修实操培训考核



消防演习现场



塔机顶升施工现场



维修技能培训

加强内训管理，提升管理效能

——暨中核华兴达丰机械工程有限公司首届公司内训师评选大会

精英评审团风采



高颂（副董事长）

朱辉（总经理）



邵晓娜（副总经理）

杨勇（安全总监）



评选现场

评选现场

2015年6月16日，由公司总部培训部组织的首届内训师评选大会顺利开展。此次评选大会由培训部翁俊担任主持人，由中核华兴达丰总经理朱辉先生、副总经理邵晓娜女士、安全总监杨勇先生，以及达丰中国事业部总经理高颂先生四位高管组成评审团。经过激烈的角逐，大会最终从19名候选人中评选出公司首批合格的初级内训师。

此次内训师团队的选拔涉及范围极广，从公司中高管到基层管理职员，众多领导和员工都积极参与此次的评选活动！通过员工自荐和部门内部推荐等形式推选参赛人员。主持人翁俊宣布本次大会的参评方法及纪律要求之后，公司副总经理邵晓娜代表评审团成员致辞并宣布评选大会正式开始。19名选手被分为3个小组，分别进行公开试讲评审。候选人的试讲主题涉及人力资源、法律、安全、财务、商务以及管理等方方面面，内容精彩纷呈，现场气氛活跃。有的选手授课激情澎湃，感染了在场的所有人；有的选手是PPT应用高手，制作的PPT精美绝伦；有的选手是案例专家，结合自己的工作实例分析问题，并与大家探讨解决方案……那可真是“八仙过海各显神通”啊！评审老师在每位选手的试讲完毕都给与了精彩点评，并提出改进建议。

经过2个多小时的试讲展示，大会最终评选出了公司首批合格的初级内训师。随后，公司举行隆重的聘书颁发仪式，为首批初级内训师颁发聘书，这是公司自成立以来首次建立的内训师团队！



试讲选手风采

内训师评选工作将每年开展两次，这是公司的一项重要且常态化的工作。此外，公司还针对内训师管理制定了相应的内训师管理办法，将定期组织内训师进行外部培训，以提升内训师的专业知识和授课技能。公司着力打造内训师团队，以满足各层级员工的培训需求，通过培训团队整体能力的提升，带动企业管理水平的提升，从而满足企业战略发展的需要，同时达到提升员工素质能力、营造全员学习的氛围、丰富企业文化生活的目的。”

中核华兴达丰机械工程有限公司三届二次职代会暨工代会隆重举行



新一届工会委员（胡燕、许树芝、仕军、李文洲、许美斯）

2015年5月16日，中核华兴达丰机械工程有限公司三届二次职代会暨工会会员代表大会在公司总部办公大楼会议室隆重举行。来自公司总部、各管理中心、各分公司、项目部的正式代表54人、列席代表22人，共76名代表参加了本次大会。此外，仪征市总工会主席、党组书记李勇，仪征市总工会党组书记、副主席赵国民，新集镇党委副书记、工会主席孙兴山，新集镇工会副主席杨长林，新集镇安监站主任毛少清，新集镇金融办主任高万彬一行六人莅临了本次大会。

在庄严的《国歌》声中，大会正式开始。首先由副总经理仕军致开幕词，随后出席会议的嘉宾代表赵国民、孙兴山同志先后致辞，两位嘉宾在发言中指出，我司的工会组织的十分出色，各类活动多姿多彩，对困难员工的工会援助温暖人心，是推动公司企业文化建设的基础与助力，希望公司的工会可以越办越好，为员工提供更多的轻松和保障。接下来代表们认真听取并审议了副董事长高颂所作的《行政工作报告》，报告中对公司2014年度财务经营状况和生产经营情况进行了汇报，回顾了公司2014年以员工满意度调查、职工问卷单管理、岗位明星评选为核心的“员工关怀”体系建设的

丰硕成果，并提出2015年公司将继续重视党、团、工会组织的建设和创新工作，激励党员、团员、工会会员成为各个区域各个工作岗位的信息点和监督点，成为公司立体的组织体系。

会议还听取审议了工会主席朱辉所作的《工会工作报告》和财务部张惠英所作的《工会经费收支情况工作报告》，并签订了集体合同、工资协议、女职工权益保护专项集体合同。

会议下半程以差额选举的方式对公司工会委员会进行了换届选举，仕军、李文洲、胡燕、许树芝、许美斯当选第四届工会委员会委员，其中仕军同志当选第四届工会主席。此外全体代表还选举出了第四届工会经费审查委员、女工委委员。

大会在高亢的《国际歌》中结束，在民主、团结、和谐、奋进的气氛中会议取得了圆满成功。此次职代会和工代会的召开意义深远，相信在新任工会领导班子带领下，我司的工会组织一定会为广大职工带来更多的福利和保障，工会组织也将企业管理中发挥更大的作用。



我司领导和仪征市工会领导合影

上海建工 VS 中核华兴达丰 2015 年运动友谊赛圆满落幕



合影

另一边的羽毛球比赛同样激烈无比，发球、接发球、回球、进攻、网前球、推搓球……各类炫目的动作令观众大饱眼福，场边喝彩欢呼声不断。男子单打中，上海二建机械公司陶宁一路过关斩将最终夺冠，上海一建机械公司秦泰珏、上海五建机械公司杨敬壹分获二、三名。另一边的男子单打则在上海二建机械公司陆忠强和上海五建机械公司陆强峰之间展开了激烈争夺，最终在一场持续长久的拉锯战后，上海五建机械公司陆强峰更是一筹获得冠军，上海二建机械公司陆忠强屈居亚军，而季军则为上海一建机械公司陶晓波。

最激动人心的还是篮球比赛，各队均派出了最强阵容来参加比赛。在小组比赛中，中核华兴达丰队战胜上海一建机械公司、上海五建机械公司队战胜上海四建设备公司队双双晋级，在半决赛中五建继续保持良好手感击败上海二建机械公司队与中核华兴达丰队会师决赛。在决赛中场上氛围异常沸腾，每一次投篮进球都会引来阵阵掌声，场边的加油声震耳欲聋，中场休息时啦啦队舞动身姿再次为运动员喝彩，在一番激烈的争夺后，中核华兴达丰队惜败上海五建机械公司队获得篮球比赛的亚军。

本次运动友谊赛是我司与上海建工举办的第四届比赛，也是参与人数最多的一次。整场比赛本着“友谊第一，比赛第二”的原则，经过为时半天的比赛和竞技，五个代表队充分展示了各自公司的风采，丰富了员工的业余生活，同时加强了参赛人员的交流和沟通，相信在本次联谊会后我司与上海建工会有更进一步的交流与合作。



啦啦队

奖杯

羽毛球女单比赛

拔河比赛



主持人

篮球比赛



乒乓球比赛



羽毛球男单比赛

最可爱的人——塔吊工人



王恒辉 荣志庚 李道修

在充满真情的五月，紧握你因劳动而开满茧花的手，送上我们最真心的祝福，聆听你劳动的赞歌。劳动人民是世界上最伟大的人民，他们用劳动创造了世界，创造了人类，创造了我们今天的幸福生活。是劳动，建成了今天的万丈高楼；是劳动，让偌大的地球变成了一个小小的村落；是劳动，使浩瀚的荒原变成了亩亩良田。致我们最可爱的劳动者——塔吊工人。

他们夏顶烈日，夜披星辰，冬迎风霜，默默奉献，他们热爱生活，他们平凡无奇，他们从未放弃心中的理想，他们有一个名字叫：塔吊工人。塔吊是建筑工地的标志，在工地上有很重要的作用，大小的材料都需要它的运输，它是企业实力的展现。

站在塔吊上，俯瞰大地，呼吸着新鲜的空气，这种在空中的感觉特别爽，这是塔吊司机刚开始从事这个职业的喜悦之情。

站在塔吊上，他们每次在操作前都要对机械进行检查，确保塔机的正常运转。在操作期间，他们时刻注意着指挥信号和现场的工作环境，严格遵守（十不吊）的安全操作规程，确保在施工作业中每一吊都能安全的放在指定位置，在他们心中，这样是对别人的负责，更是对自己和家人的负责。

说开塔吊不辛苦那都是假话，每天坐在工地最高的地方，收获的是最美的风景。但是随之而来却是在高空中空无的恐惧和寂寞。一个人坐在上面谁又知道他们的孤独感。在旁人眼中他们高在上，不用太大力气只需和时间一起走，谁又知道在施工黄金时间，他们要在塔吊上工作十几个小时，换班吃饭，换班睡觉，认真负责的将每一吊材料都安全的放在指定位置，他们不分白天和黑夜，辛勤的工作，面对繁重的工作，他们曾经抱怨过，但是从不退缩，面对工地工人的叫斥，坚定不移的坚持自己的原则。

在每年七八月份的时候，紫外线格外的强烈，他们依旧头戴安全帽，身穿工作服一步步的踩在塔吊的爬梯上，一会儿身上的衣服就湿透了，额头的汗水一滴一滴的落在塔吊的钢架上，眨眼就不见了。在初冬的季节，温度降至零下摄氏度，寒风刺骨，手一抓到爬梯就感觉透心凉，但是他们依旧一步步的向上爬，上一趟要十几分钟时间，站在操作室的门口，鼻子和耳朵全都红红的，用手搓一搓鼻子和耳朵，随后脸上漏出一副开心和胜利的笑容，开始了他们一天的忙碌。

塔吊工人，一个光荣的称号，他们日复一日，兢兢业业的工作，默默地奉献，展现了他们劳动工人的光辉形象。

【作者：贵州项目管理部 郝勇】

和塔吊为伴的每一天都是劳动节



胡守全

有人说开塔吊是一件非常枯燥乏味的事情，可我不这么认为。记得2013年10月份来到北外滩白玉兰广场项目的时候，这栋写字楼只有二十几层高，每天早班结束后，我都要环绕写字楼一周，看看哪个位置放着什么材料，记住哪个位置停有汽车吊或是履带吊等障碍物，做到心中有数方才上楼。一边爬塔吊一边检查保养，进入驾驶室开机空载运行，检查各大限位是否正常，这些习惯一直保持。高楼大塔，要吊装的建筑材料种类繁多，不同的材料有着不同的吊装方法和技巧，不同的吊点有着不同的方位参照物。俯仰角度以及起升高度，这些都要花心思去琢磨、用心去记住，做到“眼里无钩，心中有钩。”，安全自然会多一份保障。对讲机一响，塔吊动起来就得全身心投入，心静则手稳，手稳则钩稳。塔吊空闲了，晴天润滑抹黄油，雨天清洁擦玻璃，如果还有时间，那就把起重臂爬到限位，每向上仰一度记录一个相对应的幅度数据，然后用手机做成一份《STL720-32t 45m 起重臂变幅角度与幅度参数对照》表格。

一份兴趣，能够让我不由自主的去琢磨和学习；一份热爱，足以赶走所有传说中的枯燥和寂寞，换来的则是工作带给我的快乐。

工作是生活的载体，选择一份工作就是选择了一种生活方式，我忠于自己的选择，我热爱自己的岗位，我享受自己的工作。劳动是光荣的，劳动是快乐的，和塔吊作伴的每一天都是我的劳动节！

【作者：上海分公司 胡守全】



胡守全

橘红的蓓蕾

西北碧空千万里，欲与天公试比高。

好一片西北大地！高楼擎天拔地起，工厂烟囱似林立。试问此象谁造就？铁臂横空创奇迹。我中核华兴达丰机械工程有限公司，为了引领塔式起重机租赁行业健康发展，为了神州建筑物更加雄伟壮丽，十多年来，在塔机租赁的浪潮中迎风霜雪雨，披荆斩棘，方便之普遍中外。我们欣慰的看到，在全体员工的汗水滋润下，中核华兴达丰之树更加枝繁叶茂，中核华兴达丰之花更加艳丽芳香。更有那一朵朵橘红之花，点缀着神州大地，使风景更加绚丽。

在五·一劳动节来临之际，在这个特别的日子里，让我们向那美丽的橘红致敬，向全世界的劳动者致敬！因为劳动是神奇的，劳动是伟大的。劳动者用勤劳的双手和智慧，编织了这个五彩斑斓的世界，也纺织着自己美丽的梦。

看，那一朵朵橘红的蓓蕾，绽放的花朵，在黄河上下，在西北的黄土土地上，欣然怒放，默默展示着美丽，散发着芬芳。塔机上，橘红的身影，点缀着蓝天，宛如给飘逸的白云穿上了橘红的衣裳。一幅幅多么壮观的图画，你是那样的让人激情回荡。你们披星戴月，寒来暑往，牢记公司的愿景和使命，怀揣自己的憧憬和梦想，将信念融入塔机，将豪情写在臂膀，魔幻成一只只铁臂雄鹰，在蓝天飞翔。看，挥汗如雨，光芒万丈；听，指挥有序，铁锤震天响。是你们用勤劳和智慧的双手，在平凡的岗位上书写着中核华兴达丰的辉煌。是你们用燃烧的热情和炽热的信念，推动着中核华兴达丰不断远航。挫折时高歌大江东去，逆境中更是激昂昂扬。人生不知要遇到多少风浪，你们始终手挽手，肩并肩，豪情万丈，血气方刚，把困难



李明



吉文保



袁杰平

致华兴达丰劳动者

你是否还记得
第一次与小伙伴一起过的节日
六一儿童节
那时的你
那么纯真
那么勇敢
十年后
儿童节已与你无关
你也跨入了中学的校园
你与大家度过了五四青年节
大家在五星红旗下宣誓
将把一生献给国家
做共产主义接班人
那时的你
多么青春
多么激昂

再一个十年
你走入了社会的大熔炉
渐渐你明白了很多道理
发现了现实与理想的差距
也迎来了生命中最珍贵的节日
五一国际劳动节
属于劳动人民自己的节日
不管此时的你多么艰辛
多么迷茫
请珍惜现在的每一寸时光
生命只有一次
时光不会重来

在华兴达丰那一抹橘红的照耀下
在夕阳的余晖中
你就是一个巨人
撑起你整个家庭的巨人
也许很多年以后
回想起现在努力拼搏的时光
是那么的充实
那么的自豪
不管以后得到了什么
至少你現在
拼搏过
付出过
奋斗过
努力过
那一生都不会后悔

【作者：深圳分公司 周伟】



周伟



2015年内刊第2期 总第23期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 总经办 | www.hxtathong.com



主编：邵晓娜
编辑：许美斯、马海芳、苏红
投稿热线：021-66101099*8122
投稿邮箱：hxtathong@hxtathong.com

厚德 务实 诚信 求发展 精细 追求 品质 以致远

2015年对于中国建筑机械租赁服务供应商来说市场竞争异常激烈，在这种市场大环境下唯有夯实内部管理基础才能为客户提供稳定的服务。回顾2001年至今，经过十余年的发展，中核华兴达丰机械工程有限公司从当初的年收入不足3000万元、固定资产不足6000万元的中小型机械租赁公司，至如今拥有500余台大型设备、年产值近3亿元的大型塔机租赁专业公司，连续五届（十年）荣获“全国建筑机械租赁品牌”和“全国建筑施工机械租赁50强企业”，企业品牌连续两届位列行业榜首，书写着这一行业的奇迹。

完善的服务管理考核体系

内部管理流程执行的好坏最终都会影响到客户体验，为此，公司自成立之初就建立了客户投诉管理制度，并在行业内首次开通 800 免费服务热线，用于接收处理客户投诉和客户需求。客户反馈的各项需求通过客服中心下达给各部门并跟进完成情况，形成跟踪、验证、反馈、关闭机制。经过近十年的发展和完善，目前的客户服务管理体系已经非常成熟和有效。

通过客户投诉的调查处理并及时与客户沟通，可以非常及时地发现我们在内部管理过程中的问题，并以此促进管理流程的改进！所有的客户投诉必须由总经理签字关闭，对于有责投诉与职能部门、分公司绩效考核挂钩，更激励了所有人员积极主动改进管理，满足并超越客户需求。公司将继续价值链绩效考核管理改进，公司所有管理人员围绕客户价值工作。

有效的质量管理体系

对于建筑机械租赁方来说，他们除了关心设备价格以外，更关心的是安全和服务质量。为此，公司制定了详细的塔式起重机安全管理控制程序和特殊工序的作业指导书，对塔机运行过程、安拆过程、附着顶升过程中的质量安全要点进行管控，塔机基础施工、附着、内爬和外挂顶升等重要工作项均实行“安拆工作令”作为停工待检点，主动检查控制甲方有关隐蔽工程质量等，通过提交行管资料并进行严格的流程审批控制，确保甲方相关工作完全按照施工技术方案要求落实，从本质上保障塔机在施工现场安拆过程中始终处于安全、质量受控状态。

超越客户需求的技术标准

建立了企业内部完整的技术标准和各种塔机的安装工艺标准、作业指导书，从本质上保证塔机施工和使用的安全。技术工作实行总部、管理中心、分公司层级控制和计划管理，每月形成施工方案编审批计划，由专人监控并据此技术人员进行绩效考核，确保技术人员工作质量和技术工作集中受控管理。解决技术、生产的协同管理，快速解决客户提出的技术问题，满足客户的延伸性技术服务需求。

通过长期的努力，公司目前已形成了独特的“塔机抗台风技术标准”、“塔机基础设计标准”、“塔机附着设计标准”、“外挂式附着架标准”等一批企业标准。

高效的物资配送管理系统

建立设备物资管理组织机构及层层监管机制，通过自主研发的设备动态管理软件（LEAP 系统）和多年打造的自上而下的设备物资组织管理系统，有条不紊的统一、



副董事长高颂



总经理朱辉



常务副总经理仕军



副总经理邵晓娜

快速、合理、经济调配公司设备资源和部附件资源，有效保障工程项目现场设备及时完整到达、维修配件和材料快速配送到位；通过维修计划管控和维修质量评比、考核等方式确保维保出厂设备的完好性；编制自有设备的通用配件清单、分类建立配件合格供货商并通过集中调配、集中采购、集中物流的管理给予客户高效、优质的设备供货能力；不断完善故障报修单管理制度，重视设备故障的分析、责任追究和闭环管理，务实地解决设备物资管理中的每一个问题。

完善的基层人力资源管理体系

通过员工入职、培训、考核管理等基础工作的有效管控，杜绝包工、冒名顶替等不良现象，确保基层员工队伍的服务质量和现场安全受控；通过落实培训课件的标准化、岗位培训及考核管理的标准化、讲师资格评估等流程，使基层员工接受标准化的培训，确保公司基层服务标准不走样。

而从2004年实行的岗位明星评选，逐步成为公司选拔人才的有效形式，每年2次的评选已经为公司打造了一支基层工人核心团队。通过岗位明星评选、优秀员工集中式培训等方式建立并完善基层员工培训晋升体系。同时，秉承“用对待客户的方式对待员工，没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值观，致力于打造“高素质、职业化”的自有基层工人队伍。

共创新佳绩

公司自2001年成立之时就确定了企业的发展愿景：打造行业品牌典范，提供优质的施工设备服务。这一理念一直贯穿在公司发展历程中，不曾改变。为此，公司努力改进内部管理流程，推进企业价值链优化，完善基层服务标准，以适应和满足不断变化的市场需求。

为了进一步推动公司变革，形成新的竞争优势，根