



品汤圆 猜灯谜 团团圆圆闹元宵

3月5日(农历正月十五)是中国传统的元宵佳节，在这个美好的节日里中核华兴达丰机械工程有限公司的同事们一起闹元宵。一个元宵三地闹，同一个节日不同区域的共同欢笑，公司三大管理中心（上海、重庆、广州）闹元宵的欢笑声在同一时间响起……

元宵节当天，上海、重庆管理中心的办公室、会议室已早早换上了节日的新装，大红灯笼高高挂，谜语彩纸灯下飘，一派节日的气氛！而广州管理中心更是将气氛送到现场，送欢乐到基层——带上节日的气氛直奔深圳分公司，她们要让基层现场也热闹起来！红红的灯笼、飘扬的谜语，诱人的果盘已经将节日的气氛烘托出来，再来一首红火的音乐，节日的欢快立刻洋溢起来，工作人员各就各位，我们的活动开始了！小伙伴们随着欢快的音乐来到高挂的灯笼下看谜语，不一会儿每个灯下就聚集两三人，大家开始讨论谜底是什么……不知是谁的提议，有几位努力思索谜语的同事开始动手拿下谜语，并宣告拥有此谜语。一旁的人立刻惊讶：这么快就猜出来

[文/苏红]



三月的风，寒中带暖，三月的雨，细柔滋养，三月的景，万木争春。三月是个美好的季节，预示着春天的到来。当春天来临时，万物复苏，虽然会时有春雨，但也正因为这淅淅沥沥的雨露，让我们这城市的空气在春雨的洗礼中变得格外的清新伊人。不知道100多年前，当德国的女权领袖蔡特金倡议将每年三月中的某天设定为妇女节时，是否是想借“阳春三月”向全世界人民传达另一层意境：没有我们，就没有春天。

当年的妇女节，是在那个男女不平等时代，由“面包和玫瑰”而引发的一场运动，是劳动妇女受压迫奴役的产物，女性为同工同酬而战斗，为平等自由而呐喊。时至今日，女性的权益和地位已经得到极大地提升，并受到社会充分的尊重，甚至在某些方面也远超男性，尤其是大众在意识形态上普遍认同女性的价值。热爱生活，努力工作，观念更新，视野开阔，是现代女性的代名词，这种特质更体现在女性不仅承担着家庭重任，也肩负着重要的社会角色。虽然“面包和玫瑰”的年代已经过去，时代却赋予了她新的内涵，这和早已倡导的妇女节早就不是同一概念了。因此，这个节日除了表达对女性权益的一种尊重，更应该是提醒我们对当下美好生活的珍惜。

2015年的妇女节，主题应该是“春光俏丽”，应该是快乐节。

眼巴巴看着广大女性同胞逛街、购物、下午茶，亦或休假、出游、饕餮宴的男性同胞们，不要嫉妒、失落、悲伤、不满，让我们以平和的心境，怀着美好的祝福，带着充满爱意的歌声唱响节日的旋律：“春天在哪里？春天在那青翠的山林里，这里有红花呀，这里有绿草；春天在哪里？春天在那美好的生活中，这里有快乐呀，这里有劳动。”也让我们深刻体会蔡特金同志赋予妇女节的第二个意思——“没有我们，就没有春天”。20岁的女性俏皮、30岁的女性自信、40岁的女性智慧、50岁的女性坦然……对生活的理解和对美持久的追求，让我们看到女性独有的魅力。男性同胞们，在你们的身边一定有以各种身份存在的女性，母亲、妻子、姐妹……请做好她们坚实的后盾，因为有了她们，春暖花开；因为有了她们，人生多彩；因为有了她们，社会和谐，家庭幸福。

祝福女性在自己的节日里快乐、幸福，当然，也希望当下的女性朋友，在对待您的男性朋友时，切勿“有权而任性”。

[文/陈龙]

2015，一起说出你的心愿！

“一次说走就走的旅行”
“脸小点，腰细点，快乐多点！”
“没有安全事故，没有客户投诉，搞个安全奖。”
“更宽容、更快乐、更接近幸福！”
……

在公司举办的“2015说出你的心愿”活动中，每一个中核华兴达丰人纷纷亮出了自己的心愿，有的希望自己漂亮、减肥成功、开心、快乐等等；有的对自己的工作提出了要求，希望取得多一些的进步；有的期盼2015年可以看得更多、走得更远；更多的是祝福公司的发展，无论是朴实还是绚丽的，在每一个心愿中我们看到了中核华兴达丰人的爱工作、爱生活的一面，对美好愿景的期盼，以及

共同努力、充满斗志的精神，相信2015年这些心愿都能达成，正如公司总经理高颂所传达的：“希望员工在2015年平平安安，心想事成！”

2015年的四分之一时间已过，回顾一下自己许下的心愿，现在就开始努力，让2015年更加精彩和美好！

获奖名单：

最佳人气奖3名，获奖者为：张丹丹（商务部）、朱桂青（商务部）、胡倩倩（商务部）；
最佳心愿奖3名，获奖者为：朱辉、王贺&丁昭（总经理办）、李婷婷（商务部）；
最佳造型奖3名，获奖者为：董怡芳（人力资源部）、张新翠（商务部）、姚慧光（工程部）。



品牌升级 成就梦想 —2015年度公司发展战略概述

2015年中国经济进入了中等增长的新常态，塔机制造和租赁市场仍然面临着产能过剩与供过于求的问题，在这样的新常态下，品牌的提升将是中核华兴达丰不错过这一发展机遇的关键，也是公司各级员工成就自我价值，实现个人梦想的历史机遇。

一、公司品牌的核心与提升空间

中核华兴达丰的品牌核心是“安全、品质、效率”，即给予客户安全的起重施工服务，给予客户高质量的设备和精细的服务质量，给予客户高效率的起重性能的机械和经过良好保养而低故障的运行管理，以及符合工程进度要求的快捷的拆拆服务。

距离上述的品牌核心价值，公司整体上虽然比同行业优秀很多，但是，在某些分公司和某些项目上，比较同行业的区域性经营公司差距不大，甚至比同行略有差距！公司内部最好的分公司和最差的分公司，最好的项目管理和最差的项目管理，最好的设备维修保养和最差的设备维修保养差距还很大，因此，减少差距并整体提升服务水平空间还非常大。2015年中国经济的新常态，要求各行各业的竞争必须从数量和规模竞争转型为质量和服务的竞争，真正的品牌价值决定企业的生存与发展。为此，公司必须以客户优秀的体验价值为核心，通过标准化、模块化、信息化的最后冲刺实现，品牌价值上升的空间距离缩小，让客户通过显著的体验价值高度认可公司的品牌价值。

二、品牌提升的措施与效果评价

公司品牌提升的战略措施：（1）不断进行人力资源的招聘、培训，以实现从工人至公司中高级人才水平的显著提升。2014年至今，公司管理层的人员素质已经显著提升，

初步实现了优胜劣汰的人才升级；公司工人队伍也实现了招聘筛选的规范化、科学化，实现了从找到人到选人的质变。（2）强化客服中心的建设，通过客户中心一站式服务，紧密联系客户，及时暴露各级管理人员执行过程中的问题，化解客户意见，改进公司管理体系。（3）规范建立管理服务的健康度指标；公司经过长期的探索和质保体系管理，已经形成了设备故障率、投诉率、员工询疑率、生产计划完成率、资金回笼率、项目预算执行率、培训覆盖率、有效率等大量的健康度指标，及时诊断各个部门和分公司管理中出现的问题，预警可能出现的安全、服务问题。（4）建立并完善了分公司年度绩效考核体系和分公司内部岗位绩效考核制度，同时，建立了部门主管以上以目标为主，部门主管以下以岗位绩效考核为主的绩效考核体系，通过绩效考核促进管理与服务能力提升，通过绩效考核促进人才素质与结构的优化与能力提升。

2015年将会以上述四项措施为核心，进一步优化整合相关制度，建立相应的效果评价指标，更加强有力的推进品牌提升措施的落实，将品牌推向新的高度。

2015年公司也将完成LEAP系统升级应用、费控系统研发应用、客服CS系统研发应用，以及进一步升级HR系统、能力提升系统等各项软件的集成应用，促进管理精细度并极大提高管理效率，品牌对内对外都会给予员工和

客户一个显著优良的体验价值。

三、员工提升的协同与优胜劣汰

在员工职业化发展过程中，能够亲历一个企业品牌价值不断成长，管理水平不断跃升，企业核心竞争能力与社会认可度不断创造新高，从而给予自己素质、能力不断提升至更高的人才层次，获得稳定、较高收入和有尊严的工作是一个非常难得的机会。

2015年的公司将会在品牌发展战略下，公司员工的素质、能力水平整体快速提升至关重要；公司和达丰集团的文化，决定了公司衷心希望带领每个员工成长为优秀的人才，共享公司发展的成果，但是，从公司以往十多年的发展过程来看，很多员工往往因为自我学习能力不够、思想格局不够高、心态不够好，从而放弃了与企业共同发展提升的机遇；从企业管理角度来看，人员的优胜劣汰是不可避免的，从一个管理者角度而言，感谢曾经在公司不同发展高度阶段为公司做出贡献的员工，惋惜有条件成为更有气质、能力、良好收入的员工放弃与公司共同发展的机会和做出人生成就的机会！

2015年公司品牌的发展将与达丰中国的战略相结合，在达丰中国品牌战略的推动下，公司将围绕650亿元/年的目标租赁市场，从基础设施、商业模式、电子商务等各个方面进行品牌整合与提升，成为中国最有品质的塔机施工服务商。



筑精细品质，享品牌未来——2014年度管理工作会议

2014年是公司品牌决胜年，这一年无论是公司业务增长量、品牌知名度还是管理水平都取得了飞速的发展。2015年随着国家宏观调控政策的影响，以及建筑起重机械行业市场环境的变化，公司的主营业务——塔机租赁将面临新的市场考验。为了积极应对这一新的市场变化，2015年1月17日公司在上海宏泉丽笙酒店召开了2014年度管理工作会议，通过总结、分享经验、提升管理能力以适应新的市场格局，公司各职能部门及分公司项目部共158人参加了此次会议。

本次管理工作会议的主题是“筑精细品质，享品牌未来”，旨在通过不断完善内部

精细化的管理流程，持续地为客户提供品牌差异化的服务体验，共同迎接建筑机械租赁行业品牌时代的到来。

会议由人事行政总监邵晓娜主持，会上商务部、工程管理总部、人力资源部、财务部、总经理办公室各职能部门以“客户服务为导向”对汇报内容和方式进行了创新，在阐述各自负责的管理板块工作的同时，对与基层分公司相关的绩效考核指标的完成情况进行了针对性的监测和考量分析。例如商务部针对全年的合同履约率、客户满意度调查、客户投诉率、生产计划准确率、故障报修率进行分析汇报；工程管理总部则对全



年的设备调拨合规性、维修管理考核、物资管理考核、安全管理考核进行结果公示及汇报；人力资源部针对全年的基层人力资源管理考核排名以及各基层单位的人力资源管理现状进行评价分析；财务部汇报了各分公司/项目部2014年度经济指标考核结果；总经理办公室将2014年在行政管理、培训管理、企业文化建设、质保体系管理等方面取得的成绩与获得的经验做了汇报。广州分公司陈祖安经理和云南分公司岳志国经理结合各职能部门的工作汇总，代表分公司进行经验的分享和管理理念的交流，现场思想火花碰撞，气氛热烈，掌声不断，将会议推向高潮。

副总经理仕军以“规范、标准、精细”为主题总结了2014年度技术管理、设备物资管理工作的成绩与2015年的改进措施。常务副总经理朱辉对2014年度区域管理与经营管理进行总结，并部署了2015年营销工作的战略规划。最后，总经理高颂对2014年发展战略目标的执行完成情况进行了梳理、分析，并重点、详细阐述公司2015年的战略目标及发展规划，激励各个职能部门迎接机遇与挑战并存的2015年，精细管理、注重品质、成就品牌，共享未来。

会议最后总经理助理张虹解读了2015年度的管理目标要点，并对2014年度未完成管理目标的高管、部门经理、分公司/项目部经理执行了自罚承诺兑现。

2014年公司抓住了市场发展机遇，通过内部管理流程的完善，秉承“围绕客户价值开展工作”的理念，将企业品牌提升到一个新的高度。展望2015年公司将继续围绕核心管理目标，在“筑精细品质，享品牌未来”的理念下，进一步发展、塑造品牌，扩大品牌的影响和美誉，以实现“做中国最有品质的塔机租赁与施工服务公司”的企业愿景！

[文/马海芳]



心手相牵，唱响明天——2015年公司演唱会开启2015新里程

“心手相牵，唱响明天”2015中核华兴达丰好声音曾陪我们走过了那个炎热的夏天。2015年伊始，21强再度带着梦想启航，火热的演唱会开启公司2015年新的里程。

2015年1月18日在美兰湖国际会议中心，“心手相牵，唱响明天”演唱会正式为梦想而唱响。参赛选手强强聚首Hold不住的震撼：“器乐能手”陈庭星、“爆发力强悍”的张坚、“人气王”加蒨、“淡定女王”张瑞雪、“爆笑双簧”孟凡东&张开栋、“帅气男神”朱青，“甜甜小歌后”董怡芳……一张张熟悉的面孔，一次次地感动，他们带着梦想，用他

们的歌声、永不服输的精神，一路攀登，一路拼搏，最终赢得了献花和掌声。他们是梦想的追寻者，他们集青春、激情、个性、阳光、时尚、潮流为一体；他们也是敢于追求、勇于拼搏的中核华兴达丰人，用他们的歌声，唱出他们的明天！开场一曲《王妃》便嗨爆全场，点燃了演唱会的全场气氛。“都已经告别昨日，驶向去未来的路，我要像梦一样自由，像天空一样坚强，在这曲折蜿蜒的路上，体验生命的意义”这是坚强的“武装”，也是人生的信念，是青春之梦，也是励志之歌，来自深圳分公司的张坚带着炙热的歌声，分享着他的信

念与坚强。是的，工作中，我们会遇到困难与挫折，但我们有信心可以迎接挑战，在中核华兴达丰这广阔的天空中展翅翱翔。

音乐唱出了我们的心声，乐曲表达着我们的情感，在通往天高地厚的道路上，我们携手并进，一起勇敢的奔跑！正如寇祥、袁野以《奔跑》一曲告诉我，只要通过不懈的努力，梦想终会实现！

最后，演唱会在最重量级的表演者“Boss天团”的亮相中达到了高潮。球迷造型，让大家眼前一亮，一首《超越》令全场沸腾！表达出2015年公司的期盼——不断超越，收获更多！每一个中核华兴达丰人都将在新的一年有新的超越，将公司带向新的发展高度！是的，在动人的歌声过后，在真实性至情面前，我们脱掉厚厚的茧壳，完成最完美的一次蜕变，破茧成蝶后，挥动着轻盈的翅膀，怀揣着梦想一路前行！

[文/许美斯]



新闻摘要

● **我司再获上海市“2014年度安全工作先进企业”和“2014年度起重设备安装质量表扬单位”光荣称号**

2014年，公司凭借精细管理的理念、秉承卓越品质的保障，再次荣获“2014年度安全工作先进企业”（连续五届）和“2014年度起重设备安装质量表扬单位”（连续十届），并作为优秀单位代表非常荣幸地参加了上海市建筑安全协会建筑设施安全分会的2014年度安全工作总结大会。

● **上海建工一建授予我司“2014年度设备租赁优胜单位”**

2015年1月28日，上海建工一建集团机械工程公司召开“2014年度租赁设备总结会”，公司总经理高颂一行6人参加了会议。经过上海建工一建集团机械工程公司的现场设备检查、逐级评比，我司脱颖而出被授予“2014年度设备租赁优胜单位”。本次会议进一步集聚了上海建工一建集团机械工程公司与我们的优势，加速双方共同开拓新年战略合作的新局面。

● **中建八局第三工程公司授予我司“2014年度优秀供货商（银奖）”荣誉称号**

2015年1月30日，中核华兴达丰机械工程有限公司总经理高颂先生带领公司一行四人应邀参加了中建八局第三工程公司2014年度供应商大会。会议上，中建八局三公司总经理李清超先生为我司颁发了“2014年度优秀供货商（银奖）”奖牌，党委书记招庆洲先生对我司在中建八局三公司服务项目中的卓越表现给予了高度评价和认可。我司高颂总经理作为唯一获得者代表上台做了经验交流，并表示中核华兴达丰将继续用品质和服务回报客户、赢得市场，做出更出色的成绩！

● **公司顺利通过三标一体管理体系第三方再认证审核**

2015年1月29-31日，公司接受了方圆标志认证集团有限公司江苏分公司专家组的再认证审核，本次审核主要对公司质量/环境/职业健康安全管理体系运行的有效性进行审核，最终以零不符合项报告顺利通过国家认证机构的再认证审核。

● **2015年管理层首次集中式培训**

2015年1月19日，公司首场以分公司经理为主的管理层集中式培训在上海管理总部拉开了帷幕，旨在培养管理思维，提升管理效率。来自上海、重庆、广州三大管理中心、十余个分公司（项目部）的管理层人员，在总部接受了技术类培训、法律风险防范培训、质保思想培训、管理思维培训。公司总经理高颂、副总经理仕军以及公司法律顾问尤志明律师担任培训师。

践行“筑精细品质，享品牌未来”——2014年度优秀个人和团队表彰

中核华兴达丰的企业目标是成为中国最具有服务品质的塔吊租赁公司，以及行业最有影响力的品牌，而实现这一目标离不开每一个中核华兴达丰人的努力。无论是在一线的普通员工，还是职能部门的文职人员，也无论是个人还是团队，正是在本岗位上，每一个人都兢兢业业，以自己的行动践行着“筑精细品质，享品牌未来”的理念。2014年度获得表彰的优秀个人和团队汇聚着中核华兴达丰员工的闪光点，也是公司企业文化的一个缩影，让我们从这些优秀员工和团队中，寻找平凡岗位上的感动。



【优秀团队】人力资源部——厚德与精细在这里的风采

随着夜色的消逝，明黄的路灯逐渐暗去，宽阔的马路上车流逐渐多起来，呼啸而过的车辆代表着清晨那令人满意的路况，上海在惬意中渐渐醒来。伴随着上海的苏醒，她出门骑上电瓶车开始了一天工作。走过春夏秋冬，季节变换，迎面而来的风是那么的的不同，同一时间、同一条路，这四季的风，她已经感受了几个轮回，她就是中核华兴达丰机械工程有限公司的人力资源部经理许树芝。

到达公司的时候，公司还是一片寂静，在寂静中她早早地开始了一天工作。一工作起来时间总是过得很快，离上班还有半个小时了，许经理总是会在这个时候开始烧上水，为了让部门员工一进办公室就能喝到口温水。渐渐的，问候声渐起，人力资源部的员工到齐了，大家开始了一天工作……

团结是这个部门的第一特征，他们的团结体现在工作中便是配合的高度默契，一种只有他们懂的默契。有了一个好点子，马上组织实施；一有想法立刻深入讨论得出结论，在这里没有权威，每个人都是自由思想的表达者，这里也没有一言堂，每个想法都会得到尊重。看到他们是这样的齐心协力，我们就要向许经理讨要秘方了。“有吗？我们倒是没有特别的感觉，我们工作都是这样的。”这是许经理的答复，这或许就是“入幽兰之室久而不觉其香”吧。在年会中他们便将这种默契彻底地展示出来：共同策划、分工协作、细节分析、方案探讨，每一个细节他们都群策群力，最终呈现给我们的是一个同心协力的作品——我说你懂的默契。

不仅仅工资的计算要精细、人员的管理也要精细，公司工程项目的人员特征是：分散广、流动大，如何管理这些“洒成一片”的员工是人力资源部需要认真思考的问题，既要保证人员的充分供应又要保证人员的优质供应，如果把一个不合格的人员录入公司，不仅给公司埋下了安全隐患也是对员工家庭不负责的表现。人力资源部对人员质量的把控一方面严格履行审批手续，对不经审批就录用的行为严肃处理；另一方面严格把关面试流程，面试必须由分公司经理面试，人力资源部定期派人员到各工地复核面试效果，通过面试流程的把控在一定程度上降低人员录入风险。在入职审批时，人力资源部认真查看每一个员工的体检报告、通过网络查询、电话核实的方法查询每个特种作业人员“操作证”的真实、有效性。说起操作证的管控，又体现出人力资源部认真到可以说是执著的精神。每个操作证不但在入职的时候审核，入职之后要跟踪监控，到期提醒，确保每个操作证都是有效的。另外，人力资源部还深入到工作现场对现场操作人员进行证书抽查，防止“持A证书的人操作需持B证书才能操作”的无证操作行为。“负责地做



理”的这番话让我感受到了公司企业文化中的“厚德”两个字。“相互尊重，携手进步”就是他们对公司厚德的理解与践行。

精细是这个部门的第二个显著特征，这在工资的制作过程中充分展示。人力资源部负责公司1000多人的工资制作，公司员工又分散在全国各个项目工地上，这种分散的工作方式为考勤统计、人员入职、离职管理带来了很大的难度，工资的计算既要保证每个人的工程项目名称、塔机编号准确，又要保证每个人的实际出勤统计准确等。由于公司工程的分布点长、线多、面广，在人员统计方面一般先由分公司自己提报，然后人力资源部进行核对。有时分公司由于各种原因在统计方面总是会出现人员统计数据有错误、提报的任务单数据不清楚、定额含糊等这样那样的问题，这些都需要细致而又耐心地核实，要做到数据准确除了分析提报数据外还需要打电话和现场人员核实，经过反复的核实之后，才开始统计计算工作。然而，核实、计算、报表这些工作都要在两天内完成，因此月末的两天是人力资源部争分夺秒的时刻。

不仅仅工资的计算要精细、人员的管理也要精细，公司工程项目的人员特征是：分散广、流动大，如何管理这些“洒成一片”的员工是人力资源部需要认真思考的问题，既要保证人员的充分供应又要保证人员的优质供应，如果把一个不合格的人员录入公司，不仅给公司埋下了安全隐患也是对员工家庭不负责的表现。人力资源部对人员质量的把控一方面严格履行审批手续，对不经审批就录用的行为严肃处理；另一方面严格把关面试流程，面试必须由分公司经理面试，人力资源部定期派人员到各工地复核面试效果，通过面试流程的把控在一定程度上降低人员录入风险。在入职审批时，人力资源部认真查看每一个员工的体检报告、通过网络查询、电话核实的方法查询每个特种作业人员“操作证”的真实、有效性。说起操作证的管控，又体现出人力资源部认真到可以说是执著的精神。每个操作证不但在入职的时候审核，入职之后要跟踪监控，到期提醒，确保每个操作证都是有效的。另外，人力资源部还深入到工作现场对现场操作人员进行证书抽查，防止“持A证书的人操作需持B证书才能操作”的无证操作行为。“负责地做

事情不仅仅是对自己工作的一个交代，也是对员工家庭的一个交代”这是许经理的一句口头禅，这不就是在精细的工作中展现出来的厚德理念吗！

这就是人力资源部。厚结八方人，德至齐协力，精思展深资，细做聚才源。

2015年人力资源部踏上了新的征程，愿这个有着来自四面八方成员、携手共进的优秀团队在这一年里走得更远、走得更远！

【优秀个人】美丽的你——苏红

她有着一张可爱的脸庞，一副天籁的嗓音，一股惊人的力量，她就是我们总经办的新鲜血液，人称“小邓紫棋”的苏红。

2014年7月，带着对职场的憧憬和期望，刚刚大学毕业的苏红进入了中核华兴达丰总经办企管部，很快便进入到工作状态中。短短几



个月时间已能出色独立完成领导交待的工作，并主动配合企管主管承担一些质保、企业文化相关的组织活动，成长迅速。

虽说90后，但苏红在工作中为我们展现的是认真踏实、努力勤奋和创新细致。作为一名初入职场的新人，苏红就像海绵一样汲取成长的养分，主动积极学习，不断提高自己的业务能力；参加优秀员工集训时，她敏锐地捕捉到优秀学员的闪光点，并通过跟进采访写下了朴实但感人的基层员工心语，在微信朋友圈中广泛转载，这也正体现出她在工作中的“精细”；在公司盛大的年会后，苏红以90后的创新探索劲爆着年初页这一新兴工具创新性地制作了年会的初页作品，高端大气上档次的年会初页在公司朋友圈、行业朋友圈中引起轰动和围观……在普通平凡的岗位上，苏红为我们展示的是极具魅力的中核华兴达丰企业文化。

多才多艺是同事们对苏红的普遍称赞，工作中的才艺带来的是工作的创新，而苏红在个人爱好方面的才艺同样不容小觑。2014年公司卡拉OK大赛上海赛区，苏红凭着一曲邓紫棋的《泡沫》惊艳四座，而在2015年“心手相牵，唱响明天”的公司年会中，又凭借邓紫棋的《喜欢你》勇闯前三，并在决赛中激情演绎《你把我灌醉》技压群雄勇夺桂冠，让现场的同事们都醉了！

小荷才露尖尖角，90后的小邓紫棋爱工作、爱生活、爱自己，青春靓丽，她的勤奋伴随着桌上渐渐高起的文件；她的认真凝结在公司及时高质的新闻大事记；她的创新活跃于让我们眼观湿润的初页作品；她的才艺流淌在那一曲曲动听的歌谣里，她将在中核华兴达丰这片广阔天空上展露更多才华……

[文/贾丛艳、抗会颖]

敬业的你——许耀生

没有什么豪言壮语，没有什么惊天动地的英雄事迹，他只是一名普普通通的企业员工，所做的也是平平凡凡的工作，然而，那饱经风霜的瘦黑脸庞，那结满硬茧的厚实双手正是他任劳任怨、一丝不苟工作的真实写照。

说起许耀生，大家并不陌生，在平时生活工作中，大家都亲切地喊他“老许”。老许，是一个和善的老员工，他从不把自己当作一个打工者，而是把自己的命运与企业的生存和发展紧紧捆绑在一起，只要认为对企业有利，都会积极主动地去做。

记得那是在2013年国庆节期间，重庆环球金融中心的STL420要拆卸。因为重庆环球金融中心楼高339米，地处重庆解放碑CBD核心区，紧邻重庆精神地标——“解放碑”，而且处于人流量非常大的步行街，因此对于负责安拆工作的总指挥老许来说，这是一个挑战。

老许在开工之前就对技术方案连续翻看了好多天，虽然有一定的工作经验优势，但是他依然认真的研究方案，设想拆卸过程中会出现的种种状况及应对措施。“只有自己做到心中有数，才能保证现场的安全作业。”这是老许坚持的工作原则。拆卸之前的技术交底是必不可少的，作业人员的心态也是最重要的。在拆卸前几天老许就对工具进行了清点和检查，在拆卸当天他早上五点就起床，六点到达拆卸现场后，把所有参与作业的人员叫到一起，进行安全交底和士气的鼓舞。

然而，就在拆卸的第二天还是遇到了拦路虎。由于现场的女儿墙已经施工完毕，影响了STL420A回转至原定方案中的最佳位置，QD10A的最大回转半径距STL420A的吊装重心还差2米，如此工况下，前端20米起重臂将无法正常拆卸。面对这个问题，老许不急不燥，先让大家停工，组织大家仔细研究，分析问题想办法，并叫来技术人员计算安全数据。由于工期紧迫，老许就地取材，利用钢丝绳和倒链，在起重臂重量轻的一端用钢丝绳和倒链拉地锚，便可拉紧和放松倒链以控制受力大小，同时在QD10A吊钩上和起重臂重量重的一端拉一根倒链，收紧，使



其受力，根据起重臂的实际受力情况调整两根倒链的受力情况，使起重臂能正常脱离根部30米并安全拆卸并吊至地面。正是老许这种精细的工作态度，使拆卸工作及时又保质完成，此时，我们的钢铁巨人也在晚霞的陪衬下，显得如此神秘，柔情。